



Building and Wood Workers' International

# BWI

DICIEMBRE 2008

DECEMBER 2008

# BOLETÍN AMERICA LATINA

## Editorial

Este boletín informativo es publicado por la ORL/ICM en El Marco del Proyecto Forestal MERCOSUR, para ser diseminado al final del año de 2008. Infelizmente, viene acompañado de una serie de noticias que afectan a los trabajadores del mundo entero. La crisis financiera que vivimos en niveles globales será acompañada por un grande contingente de cierre de fábricas, cortes en la producción y, así, despidos. No dudemos de la capacidad que el sistema capitalista tiene para si reestructurar y, en ese sentido, cabe preguntar: la crisis puede ser considerada una oportunidad?

Si los trabajadores no tuvieren atención, para las empresas, la crisis puede traer una oportunidad para retroceder con relación a derechos laborales históricamente logrados y para el establecimiento de una justificativa para la reestructuración en la producción, con la disminución de personal y migración de fábricas para regiones en que hay reducción de gastos a costa de precarización del empleo.

Para los trabajadores la oportunidad reside en quitar la máscara al sistema de relaciones injustas y en la potencialidad para la unidad de sindicatos en niveles internacionales. En la crisis, la llamada "responsabilidad social" deja de ser prioridad para las empresas; la negociación con sindicatos se dificulta, o entonces no existen condiciones para negociar de manera equitativa..

Es la oportunidad para ser aún más solidarios unos con los otros. En un momento difícil como este, resta darnos las manos, levantar la cabeza y la voz. Ese boletín trata de eso. En los textos seleccionados hay diagnósticos acerca de la actual coyuntura y propuestas para la integración internacional, sobre todo de Latinoamérica. La creación de un boletín digital que es acompañado de la forma impresa, ambos en tres idiomas – español, portugués e inglés – no es casual. Es el resultado de la tentativa de privilegiar los trabajadores de América Latina con habla hispánica y portuguesa, bien como aquellos trabajadores del mundo entero que deben recibir las noticias de nuestra realidad.

Abajo, mensaje de Carlos Salguero, Representante Regional para América Latina y el Caribe de ICM

Estimados (as) compañeros (as),  
Organizaciones Sindicales del MERCOSUR  
Sector Forestal y Madera

Reciban un saludo fraterno y solidario de nuestra Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera ICM, que agrupa a sindicatos libres y democráticos con miembros en los sectores de la construcción, de los materiales de construcción, de la madera, la silvicultura y sectores afines. ICM cuenta con 318 sindicatos que representan a alrededor de 12 millones de miembros en 130 países. La sede se encuentra en Ginebra, Suiza. Tiene Oficinas Regionales en Panamá, Malasia y Oficinas de Proyectos Sudáfrica, India, Australia, Burkina Faso, Bulgaria, Líbano, Kenia, Corea del Sur, Rusia, Perú y Brasil.

La misión de la ICM consiste en promocionar el desarrollo de sindicatos en las industrias de la construcción y la madera, promocionar y reforzar los derechos de los trabajadores en el contexto del desarrollo sostenible en el mundo. El Presidente Internacional es Klaus WieseHügel, del sindicato de trabajadores de la construcción y la silvicultura de Alemania. El Presidente Adjunto es Stefaan Vantourenhout, sindicato de trabajadores de la construcción y la madera de Bélgica, y nuestra compañera Anita Normark es la Secretaria General.

El 14 y 15 de noviembre tuvimos nuestras reuniones de Comité y Consejo Mundial en Ginebra Suiza, el punto de debate fue la Crisis Financiera Global y sus efectos en nuestros sectores, la baja de la remesa familiares como producto del desempleo para los trabajadores migrantes en Estados Unidos, el cierre de pequeña y media empresa, suspensión de obras de construcción, despidos masivos de trabajadores, inestabilidad en los precios de los materiales de construcción, por otro lado se suman otro problemas a nuestros sectores como el altos índices de siniestralidad de trabajo o accidentes de trabajo, desregulación de las relaciones de trabajo, falta de libertad sindical, falta de diálogo social y negociación colectiva, asesinatos, represión, persecución de dirigentes sindicales en fin violaciones a los derechos humanos y sindicales, situaciones que preocupa al Movimiento Sindical Internacional sobre todo a la Confederación Sindical Internacional, Confederación Sindical de las Américas y a las Federaciones Sindicales Internacionales que conformamos el Global Unions.

La industria de la madera es una rama de la productividad muy importante de un país, para su desarrollo y estabilidad económica, en este sentido nuestra internacional promueve el desarrollo sostenible en sus componentes económico, social y equilibrio del medio ambiente, asimismo, fomentamos la organización de los trabajadores, sindicatos fuerte, negociación colectiva, el diálogo social, participación en lo espacios tripartitos nacional e internacional, la promoción de los derechos humanos y sindicales entre otros.



La ICM y FESUR organizaron un Seminario Taller sobre Planificación Estratégica durante los días 4 y 5 de diciembre del presente año para discutir el trabajo sindical del Sector en MERCOSUR, participo nuestra compañera Fiona Murie, Directora de Salud Laboral Global y Responsable de las discusiones del Plan Estratégico de la ICM para los años 2010 al 2013, cabe destacar los tres ejes temáticos discutidos, Organización, Negociación, Campañas y Participación; estuvieron presentes USIMRA de Argentina, CONTICOM-CUT, FETICOM-SP, FETICOM-RS, SOLIDARIDADE de Brasil, CTF y FETRACOMA de Chile, FETRACOMP y SITRAICGMA de Paraguay, FENATIMAP del Perú, asimismo, contamos con el soporte del compañero Mauricio Rombaldi Coordinador del Proyecto Forestal del MERCOSUR.

La conclusión de esta actividad es seguir organizando a los trabajadores del Sector Forestal y Madera, defender y fomentar la Negociación Colectiva por rama de actividad y Supranacional con las grandes Multinacionales del Sector como ARAUCO, realizar campañas informativas y de denuncia, sobre salud laboral, Certificación Forestal entre otros temas. Participar en todos los espacios bi y tri partitos para la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Seguidamente a estas fechas la ICM en unidad de acción con la ICEM realizo un Seminario Taller Sobre Certificación Forestal, los días 6 y 7 de diciembre en la ciudad de Piriapolis, participando todas nuestras organizaciones afiliadas del Sector del MERCOSUR y Perú, además la destacada participación y apoyo a esta actividad del compañero Bob Ramsay Coordinador del Proyecto Global Forestal de la ICM, se discutió la importancia para los sindicatos la Certificación forestal como herramienta para la defensa y protección de los derechos de los trabajadores(as) y la unidad de acción Sindical en la cadena productiva con la Internacional de Trabajadores Químicos, Energía y Minas.

Compañeros (as) hermanos(as) de la Industria de la Madera y Forestal del Mercosur, la lucha sindical es ardua y noble, que se tienen muchos obstáculos y adversidades, es cierto, pero como trabajadores organizados identificados con los intereses y causas de la clase obrera y del pueblo, siempre decimos presentes, esperamos que en los próximos años continuemos con nuestro trabajo sindical organizando, defendiendo y luchando por un sindicalismo, más fuerte, propositivo y con incidencia en las transformaciones de nuestras sociedades.

Por la solidaridad internacional, por la paz, la unidad de la clase trabajadora, la justicia social y la defensa de los trabajadores (as) la ICM está presente.

Con saludos sindicales.

Carlos Salguero

Representante Regional de la oficina de la ICM para la America Latina y Caribe

Importante acuerdo a favor de trabajadores forestales y de la madera - Luis Astorga  
Miembro del Consejo Directivo representando la Cámara Social del Sur, Vicepresidente de FSC-Chile

Una vieja aspiración de las organizaciones sindicales forestales se logró en la reciente Asamblea General del FSC realizada a comienzos de Noviembre en Ciudad del Cabo, Sud Africa al ser aprobada la moción para incorporar las convenciones fundamentales de la OIT en el Sistema FSC. Esto ya existía en la certificación del manejo responsable de bosques y plantaciones, pero no en la Cadena de Custodia, o sea en el proceso de transformación de la madera certificada a través de procesos industriales.



Reunión BWI, Organizaciones Sindicales Africanas y Miembros de la Cámara Social del Consejo Directivo del FSC

Organizaciones sindicales de varios países africanos se dieron cita en Ciudad del Cabo y se reunieron los días anteriores a la Asamblea General para ponerse de acuerdo sobre la forma de llevar adelante la moción. Para esos efectos se reunieron con miembros del Consejo del FSC de la Cámara Social con quienes acordaron el apoyo a la moción.

La moción aprobada implica que el FSC a través de su Política de Asociación incorporará el requisito de que todas las empresas que tengan un certificado de Manejo Forestal, Cadena de Custodia o de cualquier otro tipo deberán cumplir con las convenciones fundamentales de la OIT. El incumplimiento comprobado de dichas convenciones resultará en la pérdida de los certificados.

Además de esta moción, la Asamblea General del FSC aprobó otras 31 mociones relativas a diferentes aspectos de gobernanza en el Sistema FSC; mejoría en los sistemas de trabajo de las entidades de certificación e información al público; participación de Pueblos Indígenas en la revisión de Principios y Criterios; evaluación del sistema de maderas controladas, etc.

La Asamblea General del FSC demostró – una vez mas – el sistema democrático, participativo y transparente en la adopción de decisiones, lo que la mantiene a la vanguardia de los sistemas de certificación forestal en el mundo.

## E-mails importantes ICM Forestal y Madera

Acá seleccionamos algunos mails importantes de las oficinas mundial y regionales para los sindicatos de los sectores forestal y madera del Mercosur.

### Oficina Ginebra

Bob Ramsay  
bob.ramsay@bwint.org  
Coordinador Global de Proyectos Forestal y Madera de la ICM

### Oficina Panamá

Carlos Salguero  
carlos.salguero@bwint.org  
Representante Regional de la oficina de la ICM para la America Latina y Caribe  
Damaris Samaniego  
damaris.samaniego@bwint.org  
Contadora de la Oficina Regional  
Vilma Olivares  
vilma.olivares@bwint.org  
Secretaría Administrativa de la Oficina Regional

### Oficina Sao Paulo

Maurício Rombaldi  
mauricio.rombaldi@bwint.org  
Coordinador de Proyectos Mercosur Forestal y Madera de la ICM

## 10 Principios y Criterios FSC

Abajo, los 10 principios que orientan la certificación FSC. Para el movimiento sindical, subrayamos la importancia del ítem de numero 4, en destaque.

01: Observación de las leyes y los Principios de Certificación El manejo forestal deberá respetar todas las leyes nacionales, los tratados y acuerdos internacionales de los que el país es signatario, y deberá cumplir los Principios y Criterios de certificación.

02: Derechos y responsabilidades de tenencia y uso La tenencia y los derechos de uso a largo plazo sobre la tierra y los recursos forestales, deberán estar claramente definidos, documentados y legalmente establecidos.

03: Derechos de los pueblos indígenas Los derechos legales y consuetudinarios de los pueblos indígenas para poseer, usar y manejar sus tierras, territorios y recursos deberán ser reconocidos y respetados.

04: Relaciones comunales y derechos de los trabajadores El manejo forestal deberá mantener o elevar el bienestar social y económico a largo plazo de los trabajadores forestales y de las comunidades locales.

05: Beneficios del bosque El manejo del bosque deberá promover el uso eficiente de los productos y servicios del bosque para asegurar la viabilidad económica y una gama amplia de beneficios ambientales y sociales.

06: Impacto ambiental Todo manejo forestal deberá conservar la diversidad biológica y sus valores asociados, los recursos de agua, los suelos y los ecosistemas frágiles y únicos además de los paisajes. Al cumplir estos objetivos, las funciones ecológicas y la integridad del bosque podrán ser mantenidas.

07: Plan de manejo Un plan de manejo de acuerdo a la escala y a la intensidad de las operaciones propuestas deberá ser elaborado, implementado y actualizado. En el mismo se deberán establecer claramente los objetivos del manejo, y los medios para lograr estos objetivos.

08: Monitoreo y evaluación Deberán evaluarse de acuerdo a la escala y a la intensidad del manejo forestal la condición del bosque, el rendimiento de los productos forestales, la cadena de custodia, y la actividad del manejo y sus impactos sociales y ambientales.

09: Mantenimiento de Bosques con Alto Valor de Conservación Las actividades de manejo en Bosques con Alto Valor de Conservación mantendrán o incrementarán los atributos que definen a dichos bosques. Las decisiones referentes a los Bosques con Alto Valor de Conservación deberán tomarse siempre dentro del contexto de un enfoque precautorio.

10: Manejo de Plantaciones de árboles. Son bosques artificiales que tienen diseñado un plan de manejo desde la etapa de viveros hasta la cosecha.

Bob Ramsay, coordinador global de proyectos de los sectores forestales y madera de la ICM, hace un importante aclaramiento acerca de los impactos de la actual crisis financiera para los sectores.

El mundo está pasando actualmente a un retroceso global, los efectos y nosotros sólo estamos empezando a ver. La OIT ha estimado que es probable que este retroceso lleve la pérdida de unos 20 millones de trabajos mundial. La construcción, bienes raíces, servicios financieros, y las industrias automotores han sido el primero en ser afectado. Es probable que los trabajadores Migrantes san los primeros en perder sus trabajos.

Cuando la industria de la construcción está desacelerando, también los sindicatos afiliados a la ICM en la silvicultura y la industria de madera están en la segunda línea de industrias afectados.

Cuando el crédito es difícil obtener, la construcción de viviendas se está reduciendo la velocidad considerablemente. Como resultado, los órdenes o demanda para madera y productos de construcción están disminuyendo lo vemos en noviembre del 2008, las primeras señales están apareciendo en los aserraderos del mundo. La tendencia empezó en los Estados Unidos, la primera economía en mostrar los efectos de un crédito con un retraso mayor en el mercado local.

En las industrias de madera de países como Canadá y Chile que la exportación en volúmenes grandes es a los Estados Unidos, los miles de trabajos están en el riesgo con un número grande de cierres de la fábrica inminentes informado. En otros países, los trabajadores de la madera están enfrentando un período de la fiesta de fin de año y con un muy incierto panorama de 2009. Muchas fábricas cierran para el período de la fiesta en el curso normal de su negocio. ICM espera los cierres de la empresas en estas fiesta sea como todos los tiempo de forma normal y tristemente, muchas fábricas no podrán re-abrir durante algún tiempo, a menos que la situación del orden mejore rápidamente. Esto también está teniendo su efecto en la industria de la silvicultura como la demanda para madera de los aserraderos y las fábricas es muy reducidas en estos momentos.

Parece que ninguna región o país del mundo están exentos de los efectos de la crisis. ICM y sus sindicatos afiliados en Suecia, Finlandia, EE.UU., Canadá, Chile, Brasil, Indonesia, Malasia, Congo, Africa del Sur, Nueva Zelanda y Australia han informando del cierres crecientes y reducciones con la amenaza de desempleo que es una realidad para los miles trabajadores de la madera y obreros de la silvicultura.

### Pilas de madera en la america latina



Nos preguntamos ¿La industria usará esta oportunidad para acelerar el proceso de la re-estructuración global, que tiene trabajos buenos que se exportan a países fuera de dónde los trabajadores están en peores condiciones de trabajo? Los Sindicatos deben estar de pie ahora aun más cerca juntos por este tiempo de crisis, en el Norte, en el Sur y globalmente, para que esto no se use como una excusa para una explotación aun mayor de los obreros del mundo.

Cada desafío también presenta una oportunidad, sin embargo, ICM está requiriendo reforma de sistemas globales ahora para que los trabajos decentes sean protegidos y creados donde ellos ya no existen.

ICM está requiriendo un sistema financiero global recientemente regulado para que se eviten las crisis futuras. Es tiempo para que las estructuras anticuadas del Banco Mundial, FMI y otros debe ser reformado para que ellos trabajen para mejorar a la mayoría de personas trabajadoras.

La ICM demanda aumentar la inversión en la infraestructura traer mejores condiciones de vida y bienestar económico para los millones de personas que están marginados actualmente. Las personas necesitan la oportunidad del acceso para limpiar el agua e higienización, transporte público económico y la creación de escuelas y de las instituciones educativas que pueden proporcionar al más pobre en el planeta.

En los programas para la re-construcción y desarrollo, nosotros requerimos el uso de materiales sustentables y renovables. "Madera Es el proporcionando Bueno" que viene de bosques que se manejan el desarrollo sustentable. Esto protegerá el ambiente, reduzca recalentamiento global y proporciona los trabajos decentes a los millones de trabajadores de madera y obreros de la silvicultura del mundo.

## Importancia del pago de la cuota sindical a ICM

Representante Regional para América Latina y el Caribe de ICM

Durante el primer congreso fundacional de ICM realizado en diciembre de 2005 en Buenos Aires, Argentina se aprobaron las directrices en materia de cuotas de afiliación que forman parte de los estatutos de ICM aprobados también en esa misma fecha.

La ICM es un organismo sin fines de lucro, su principal fuente de ingresos son las cuotas anuales de sus afiliados. Para que nuestra organización internacional pueda llevar a cabo una cantidad considerable de actividades estratégicas - como desarrollar redes internacionales destinadas a representar y defender a los trabajadores - es necesario que sus afiliados tomen conciencia sobre la importancia del pago de la cuota sindical.

En el congreso fundacional se aprobó el pago de CHF 2.00 (dos francos suizos) por cada miembro reportado como membresía financiera. Es decir que cada sindicato afiliados debe reportar todos los años la cantidad de miembros financieros por lo que pagará. Así mismo se aprobó que las cuotas se paguen a las respectivas oficinas regionales durante el primer trimestre de cada año o sea antes del 31 de marzo de cada año.

Estar al día en el pago de la cuota de la ICM le da derechos a sus afiliados a participar en los congresos, conferencias o reuniones regionales de ICM. Igualmente el estar al día en la cuota le da derecho a voto durante los congresos como lo dice el artículo 9.8 de los Estatutos.

La cantidad de votos que tenga derecho un sindicato en el momento de votación dependerá de la cantidad promedio de las cuotas de afiliación pagadas durante los últimos cuatro años desde el último congreso celebrado o desde la última conferencia regional. Entre mayor sea la membresía financiera que pague un sindicato en los últimos años, así mismo será la cantidad de voto a la cual tendrá derecho. Por cada 1,000 miembros cotizantes o la fracción del mismo se tendrá derecho a un (1) voto.

El próximo año 2009 se realizará el II Congreso Mundial en ICM en la Ciudad de Lille, Francia. La ICM esta preparándose para este magno evento, para poder participar y votar en las estructuras mundiales de la ICM, como en el Comité de Auditores, en el Comité Internacional de Trabajadoras, en el Comité Mundial y en el Consejo Mundial. Para eso hay que estar al día en el pago de la cuota.

Después del congreso fundacional de 2005 vemos como las cuotas de afiliación en América Latina se han ido reduciendo a tal punto que somos la región en toda nuestra organización mundial que paga menos cuotas. Cifras oficiales reportan que en 2006 pagamos CHF 41,497.00 y en 2007 CHF 49,098.00. En 2008 pagamos CHF 44,186.00. Si seguimos bajando las cuotas será difícil para ICM poder seguir realizando las actividades de campañas, solidaridad y educación sindical con sus afiliados en la región.

Pedimos que mediten sobre lo que aspiramos en el futuro y si queremos que ICM siga acompañando a los sindicatos en la región por muchos años más en las luchas de los trabajadores de la construcción y la madera en América Latina.

## Links recomendados por la ICM

OIT - Organización Internacional del Trabajo  
<http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>

FAO - Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación  
<http://www.fao.org/forestry/home/es>

FSC - Forest Stewardship Council  
<http://www.fsc.org/latin-america.html>  
<http://www.fsc.org/> (en ingles)

Lignum (en ingles)  
<http://www.lignum.cl>

Global Wood (en ingles)  
<http://www.globalwood.org>

Wood Based Panels International (en ingles)  
<http://www.wbpionline.com>

La crisis financiera que tuvo origen en los bancos norte-americanos no puede tornarse una posibilidad para apagar las conquistas sociales.

A pauta del día es la crisis mundial. El sistema capitalista pasa por un nuevo capítulo en su historia, luego de haber experimentado algunos años de expresivo crecimiento - vale acordarse, acompañado de índices records de desigualdades sociales en niveles globales. Mismo que de manera distinta, a la actual recesión económica afecta a todos. Norte-americanos y europeos viven la quiebra de instituciones financieras hasta entonces consideradas sólidas. Para los países exportadores de productos de madera para el hemisferio norte, las exportaciones inevitablemente están siendo afectadas. La producción se ve disminuida en escala global, sea por la falta de recursos disponibles para nuevas inversiones, sea por el miedo de hacer apuestas en un período de tantas incertidumbres.

La economía global está integrada. Economías menos dependientes de las exportaciones, por contaren con mercado interno robusto, el caso de China y Brasil, en un primer momento deben sentir los impactos de la crisis de manera más sutil. El futuro dirá el tiempo de duración de la tempestad y en qué medida los paraguas servirán como protección. Los trabajadores pueden pagar para ver de brazos cruzados? La crisis no irá afectarlos?

Los trabajadores menos calificados serán los primeros en sentir los males de los efectos existentes con la disminución de los puestos de trabajo. En algunos países como Chile - en que el sector forestal tiene grande dependencia de las exportaciones para el hemisferio norte - grandes empresas como a Arauco y a CMPC disminuirán empleos para sustentar sus lucros y reservas en los mismos niveles del período pre-crisis. Vale notar que aunque la pérdida de puestos de trabajo sea un aspecto importante de la crisis, ella no es la única consecuencia maléfica para los trabajadores. En tal contexto, las negociaciones colectivas serán más difíciles y el desafío de conseguir mejorar las condiciones de vida de los trabajadores es adicionada al desafío de intentar no las dejar peores que las de hoy.

O si la economía integrada es la responsable por

diseminar la crisis globalmente, es por medio de las internacionales sindicales que los trabajadores pueden contar con la articulación para afuera de las fronteras nacionales. Con acuerdos marcos, campañas de solidaridad y el planteamiento de temas en común es que se busca trabajar tal articulación sindical. Para 2009, la ICM planea no solamente ampliar el número de sindicatos afiliados - lo que posibilitará ampliar la potencialidad de sus acciones - pero también busca establecer nuevas y concretas negociaciones con empresas multinacionales del sector maderero, bien como con otras internacionales sindicales y organizaciones no gubernamentales (como el caso de la articulación de la ICM con el sistema FSC y con la internacional sindical ICEM, en que si incluyen los trabajadores de papel y celulosa).

Otro aspecto importante a ser considerado como política internacional sindical - y que surgió como uno de los resultados de inúmeras actividades promovidas por la ICM junto a sus sindicatos afiliados - es la necesidad del incentivo sindical a la constitución de fóruns de negociación tripartitas. Por un lado, el establecimiento de tales canales de diálogo puede servir para presionar a los gobiernos a desarrollar el sector de la construcción de obras públicas que consuman madera. Por otro, pueden servir como influencia en la definición de la utilización de la madera certificada.

Por fin, cabe notar que la acción de la ICM es dependiente de la acción sindical en los terrenos nacionales. La actuación de los sindicatos es de fundamental importancia ya que son ellos y no la ICM que van establecer las necesidades locales. Son los sindicatos quienes negocian con las empresas en sus países y son ellos quienes están día tras día con los trabajadores y sienten más do que nadie por sus sufrimientos y por sus victorias.

Compañeros, la crisis está acá y no puede negar. Si ya entró en las fábricas de nuestras regiones o si está recién golpeando la puerta, eso es una diferencia mínima. La misión de la defensa de los derechos de los trabajadores continúa la misma y debe caminar sin o con crisis. Todos juntos, debemos abrir los ojos y preparar nos para el día de hoy y el de mañana.

“El objetivo primordial de la OIT es promover oportunidades para que mujeres y hombres puedan obtener un trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana”. Juan Somavia, Director General de la OIT

El trabajo decente resume las aspiraciones de las personas en su vida laboral, aspiraciones en relación a oportunidades e ingresos; derechos, voz y reconocimiento; estabilidad familiar y desarrollo personal; justicia e igualdad de género. Las diversas dimensiones del trabajo decente son pilares de la paz en las comunidades y en la sociedad. El trabajo decente refleja las preocupaciones de gobiernos, trabajadores y empleadores, que dan a la OIT su singular identidad tripartita.

El trabajo decente puede ser sintetizado en cuatro objetivos estratégicos: principios y derechos fundamentales en el trabajo y normas laborales internacionales; oportunidades de empleo e ingresos; protección y seguridad social; y diálogo social y tripartismo. Estos objetivos tienen validez para todos los trabajadores, mujeres y hombres, en la economía formal e informal, en trabajos asalariados o autónomos; en el campo, industria

y oficina; en sus casas o en la comunidad.

El trabajo decente es fundamental en el esfuerzo por reducir la pobreza, y es un medio para lograr un desarrollo equitativo, inclusivo y sostenible. La OIT trabaja en el desarrollo de enfoques orientados hacia el Trabajo Decente en las políticas sociales y económicas, en colaboración con las principales instituciones y representantes del sistema multilateral y la economía global.

Para lograr el progreso son necesarias acciones al nivel mundial. La OIT desarrolla una agenda para la comunidad del trabajo, representada por sus mandantes tripartitos, con el fin de movilizar sus considerables recursos para crear esas oportunidades y colaborar en la reducción y eliminación de la pobreza. El Programa de Trabajo Decente aporta las bases para un marco de desarrollo global más justo y estable.

La OIT ofrece apoyo a través de programas nacionales de trabajo decente desarrollados en colaboración con los mandantes de la OIT. Las prioridades y objetivos se definen dentro del marco de desarrollo nacional y con el propósito de combatir los más graves déficits de trabajo decente a través de programas eficientes que abarcan cada uno de los objetivos estratégicos.

### Agenda de Ação Sindical

Algunas líneas de acción para la articulación y desarrollo de los sindicatos en los niveles nacionales y internacionales

- Por un desarrollo industrial sostenible (empleo formal y estable; buenas condiciones de trabajo en los términos de calidad de las condiciones de trabajo (lo que incluye salud laboral); reforma de la gobernanza global por medio de organizaciones tripartitas).
- Por un movimiento sindical globalmente organizado (aumento de la afiliación de trabajadores a sindicatos; implementar redes de comunicación y apoyo; grupos ad hoc; fortalecer estructuras regionales; acuerdos internacionales con empresas multinacionales)
- Por la solidaridad internacional (campañas sindicales; acciones integradas internacionalmente; alianzas con ONGs y movimientos sociales; participación en Foros globales)
- Por la igualdad entre relaciones de género (aumentar la participación de mujeres en las estructuras sindicales y promover la igualdad de derechos).